

DMF 03/04
31-mart 2026-yil



**Toshkent viloyati hokimligi, O'zbekiston kasaba uyushmalari
Federatsiyasining Toshkent viloyati Kengashi hamda
O'zbekiston Savdo-sanoat palatasi Toshkent viloyati hududiy
boshqarmasi o'rtasida ijtimoiy-iqtisodiy masallalar bo'yicha
2026-2028-yillar uchun**

HUDUDIY JAMOA KELISHUVI

**Toshkent viloyati hokimligi, O'zbekiston kasaba uyushmalari
Federatsiyasining Toshkent viloyat Kengashi va O'zbekiston Savdo-
sanoat palatasi Toshkent viloyat hududiy boshqarmasi o'rtasida
ijtimoiy-iqtisodiy masalalar bo'yicha 2026-2028 yillar uchun**

HUDUDIY JAMOA KELISHUVI

Toshkent viloyati hokimligi (bundan buyon – "Hokimlik"), O'zbekiston kasaba uyushmalari Federatsiyasining Toshkent viloyat Kengashi (bundan buyon – "Kasaba uyushmalari") va O'zbekiston Savdo-sanoat palatasi Toshkent viloyat hududiy boshqarmasi (bundan buyon – "Boshqarma") keyingi o'rinlarda "Taraflar" deb ataluvchi muxtor vakillar timsolidi:

O'zbekiston Respublikasi aholisini ijtimoiy himoya qilish strategiyasi hamda "O'zbekiston - 2030" strategiyasiga amal qilgan holda;

O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Shavkat Miromonovich Mirziyoyevning 2025 yil 17 oktabrda O'zbekiston kasaba uyushmalari faollari va faxriylari bilan bo'lib o'tgan uchrashuvida berilgan topshiriqlarni ijroga qaratgan holda;

O'zbekiston Respublikasi Prezidenti tomonidan qo'yilgan: iqtisodiyotni yanada erkinlashtirish va rivojlantirish, iqtisodiy salohiyatni kengaytirish bo'yicha chora-tadbirlarni izchil amalga oshirish, tadbirkorlik sub'ektlari raqobatbardoshligi va faoliyati samaradorligini kuchaytirish asosida aholi turmush darajasini ko'tarish vazifasi so'zsiz bajarilishi lozimligini tasdiqlab;

davlat, ish beruvchilar va xodimlarning ijtimoiy mas'uliyati va ular o'rtasidagi ijtimoiy hamkorlik muhimligini e'tirof etgan holda;

xodimlar va ish beruvchilarning huquqlari va ijtimoiy-iqtisodiy manfaatlari himoya qilinishini ta'minlash, aholi hayot darajasini muttasil oshirib borish, jamiyatda ijtimoiy totuvlik va barqarorlikni saqlash borasida samarali sa'y-harakatlarni kuchaytirish maqsadida ijtimoiy sheriklik tamoyilini amalga oshirib borib;

2025 yil 1 noyabr kuni Toshkent shahrida tuzilgan, O'zbekiston Respublikasi Kambag'allikni qisqartirish va bandlik vazirligida 2025 yil 6 noyabr kuni 196 B-son bilan ro'yxatga olingan "O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasi, O'zbekiston kasaba uyushmalari Federatsiyasi va O'zbekiston ish beruvchilari Konfederatsiyasi o'rtasida ijtimoiy-iqtisodiy masalalar bo'yicha 2026-2028 yillar uchun BOSH JAMOA KELISHUVI" asosida viloyatda ijtimoiy-iqtisodiy masalalar xususida kelishib siyosat olib borishning umumiy prinsplarini belgilab olish maqsadida mazkur Hududiy jamoa kelishuvini tuzib (bundan buyon "Kelishuv") Taraflar o'z zimmalariga quyidagi yo'nalishlar bo'yicha majburiyatlarni oladilar.

I. Iqtisodiyotni, mahalliy ishlab chiqarishni hamda tadbirkorlikni rivojlantirish

O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2023 yil 11 sentabrdagi PF-158-son Farmoni bilan tasdiqdangan "O'zbekiston - 2030" strategiyasida milliy iqtisodiyotni jadal rivojlantirish va yuqori o'sish sur'atlarini ta'minlash borasida belgilab berilgan chora-tadbirlar o'z vaqtida va so'zsiz bajarilishiga har tomonlama ko'maklashish maqsadida Taraflar kelgusi davrda quyidagilarni o'ta muhim deb hisoblaydilar:

1. Iqtisodiyotning real sektorini jadal rivojlantirish, sanoatni diversifikatsiya qilish, ishlab chiqarishni modernizatsiyalash, tayyor mahsulot eksportini rag'batlantirish bilan bir qatorda mahalliy ishlab chiqaruvchilarni himoya qilish choralari joriy etish hisobiga iqtisodiyot raqobatbardoshligi va barqarorligini oshirishga doir ishlarni hamkorlikda olib borish.

2. Iqtisodiyotda xususiy mulk ulushini oshirish, sog'lom raqobat muhitini shakllantirish, faoliyatning barcha sohalarida davlat ishtirokini kamaytirish bo'yicha islohotlarni yanada chuqurlashtirish.

Bunda iqtisodiyotning real sektoridagi mahalliy korxonalar va innovatsion korxonalar uchun qulay kreditlashni ta'minlash, shu jumladan, import o'rnini bosish va texnologik suverenitetni ta'minlash sohasidagi loyihalarni qo'llab-quvvatlash chora-tadbirlarini amalga oshirish.

3. Budjet siyosati inson kapitalining o'sishini qo'llab-quvvatlash, fuqarolarning ijtimoiy himoyasini kuchaytirish, iqtisodiy va ijtimoiy tyengsizlikni kamaytirish, viloyat iqtisodiyotining raqobatbardoshligini oshirishni rag'batlantirish va barqaror o'sish sur'atlarini ta'minlashga qaratilgan bo'lishini ta'minlash.

4. Milliy iqtisodiyot barqarorligini ta'minlash va yalpi hududiy mahsulotda sanoat ulushini oshirishga qaratilgan sanoat siyosatini davom ettirib, sanoatda ishlab chiqariladigan texnologik mahsulotlar ulushini oshirish.

5. Sanoatda qo'shilgan qiymat hajmini oshirish va yuqori daromadli ish o'rinlarini yaratish.

6. Iqtisodiyotni elektr energiyasi bilan uzluksiz ta'minlash hamda "Yashil iqtisodiyot" texnologiyalarini barcha sohalarga faol joriy etish, iqtisodiyotning energiya samaradorligini 1,8 barobarga oshirish.

7. Raqamli iqtisodiyotni asosiy "drayver" sohaga aylantirib, uning yalpi hududiy mahsulotdagi ulushini 1,9 foizga yetkazish.

8. Viloyatda investitsiya muhitini yanada yaxshilash va uning jozibadorligini oshirish.

9. Tadbirkorlik faoliyatini tashkil qilish va doimiy daromad manbalarini shakllantirish uchun sharoitlar yaratish.

10. Qishloq xo'jaligini ilmiy asosda intensiv rivojlantirish orqali 1 gektardan olinadigan o'rtacha daromadni 5 ming AQSh dollariga yetkazish choralari ko'rish.

11. Suv resurslarini boshqarish tizimini tubdan isloh qilish va suvni iqtisod qilish bo'yicha alohida davlat dasturini amalga oshirish.

12. Tuman va shaharlarning muhandislik-kommunikatsiya va ijtimoiy infratuzilma tizimini hamda xizmat ko'rsatish va servis sohalarini rivojlantirish.

13. Barcha transport turlarini uzviy bog'lagan holda yagona transport tizimini rivojlantirish, tuman va shaharlar o'rtasida kunlik transport qatnovlari asosida manzilga yetib borish va qaytib kelish imkoniyatini rivojlantirish.

14. Aholi turmush sharoitini yaxshilash maqsadida, 2026-2028 yillar mobaynida investitsiya dasturlari doirasida 126,7 km ichimlik va oqava suv tarmog'i, 6 ta ichimlik suvi inshooti, 80 dan ortiq nasos, 86,5 km gaz quvirlari, 300 km ichki yo'l infratuzilmasining ta'mirlash hamda mavjud maktabgacha va maktab ta'limi muassasalarini ta'mirlash, yangilarini barpo etish yo'li bilan qamrovini kengaytirish.

15. Teng raqobat sharoitlarini yaratish maqsadida sanoat, savdo, qurilish, farmasevtika va transport sohalaridagi noqonuniy tadbirkorlik faoliyatini soyadan chiqarishga ko'maklashish.

16. Davlat xaridlari bo'yicha tender komissiyalari ishiga tegishli kasaba uyushmalari tashkilotlari vakillarini maslahat ovozi huquqi bilan jalb qilish.

II. Norma ijodkorligi ishlarida ishtirok etish va xodimlarning huquqiy himoyasini ta'minlash

Norma ijodkorligi faoliyatini takomillashtirish va huquqiy himoya mexanizmlaridan samarali foydalanish yo'li bilan xodimlarning mehnat, ijtimoiy-iqtisodiy huquqdari va manfaatlariga rioya etilishini ta'minlash maqsadida, Taraflar quyidagilarni o'z zimmlariga oladilar:

17. Xodimlarning ijtimoiy-iqtisodiy huquq va manfaatlariga daxldor bo'lgan normativ-huquqiy xujjatlar hamda texnik jihatdan tartibga solish sohasidagi normativ xujjatlar loyihalarini tegishli kasaba uyushmasi yoki kasaba uyushmalari birlashmasi bilan kelishish ishlarini qat'iy ta'minlash (O'zbekiston Respublikasining "Kasaba uyushmalari to'g'risida"gi Qonunining 28-moddasi).

18. Xodimlarning mehnat, ijtimoiy-iqtisodiy huquq va manfaatlariga daxldor bo'lgan normativ-huquqiy hujjatlar hamda texnik jihatdan tartibga solish sohasidagi normativ hujjatlar loyihalarini tegishli kasaba uyushmalari yoki kengash bilan kelishish ishlarini qat'iy ta'minlash (O'zbekiston Respublikasining "Kasaba uyushmalari to'g'risida"gi Qonunining 28-moddasi).

19. Ijtimoiy tarmoqlardagi sahifalar va ishonch telefonlari tarmog'ini kengaytirish, sayyor qabullarni joriy etish orqali ijtimoiy- mehnat masalalari yuzasidan aholi bilan qayta aloqa mexanizmi kanallarini yanada ko'paytirish.

20. Kasaba uyushmalarining mehnat qonunchiligi talablari buzilgan holatlar bo'yicha kiritgan ko'rsatmalarini ish beruvchilar (ularning birlashmalari) ko'rib chiqmaganda yoki undagi talablarni bajarishni asossiz rad etganda Kambag'allikni qisqartirish va bandlik boshqarmasi Davlat mehnat inspeksiyasiga berilgan qonuniy vakolatlarni qo'llagan holda bajarilishini ta'minlashda ko'maklashish.

21. Agarda qonunlarda boshqacha tartib nazarda tutilmagan bo'lsa, tashkilotlarda kasaba uyushmasi qo'mitasi mavjud bo'lgan barcha hollarda xodim bilan mehnat shartnomasini ish beruvchining tashabbusiga ko'ra bekor qilishni shu qo'mita bilan kelishib olish.

22. Xodimlar, ish beruvchilar, mahalliy ijro etuvchi hokimiyati organlari rahbarlarining mehnat qonunchiligi bo'yicha huquqiy savodxonligini oshirish.

23. Davlat organlari va tashkilotlari hamda davlat ulushi 50 foiz va undan yuqori bo'lgan tashkilotlarning inson resurslari bilan ishlashga mas'ul tarkibiy tuzilmalarining rahbar va xodimlarini har uch yilda kamida bir marta malakasini oshirib borish.

24. Xalqaro mehnat standartlarining mazmun-mohiyatini keng targ'ib qilish, ularning tashkilotlarda ijrosi yuzasidan birgalikda monitoring o'rnatish.

25. Davlat va kasaba uyushmalari mehnat inspeksiyalari tizimini yanada mustahkamlash, ularning hamkorlikda ishlashini ta'minlash.

26. Sun'iy intellekt texnologiyalarini joriy etgan ish beruvchilarda qisqartirishga tushgan xodimlarni zamonaviy soha va mutaxassisliklarga qayta o'qitish choralari ko'rish bo'yicha normativ-huquqiy hujjat loyihasini ishlab chiqishda ishtirok etish.

27. Taraflarning 5 nafardan iborat vakillari tarkibida ijtimoiy- mehnat sohasidagi huquqiy hujjatlarni amaliyotda qo'llash bo'yicha yuzaga keladigan muammoli masalalar bo'yicha maslahat kengashini tuzish bo'yicha takliflar ishlab chiqish.

III. Mehnatga haq to'lash, daromadlar va aholining turmush darajasi

Taraflar kelgusi davrda aholi daromadlari va turmush darajasini og'ishmay yuksaltirib borishni, fuqarolarni ijtimoiy qo'llab-quvvatlashni kuchaytirishni nazarda tutuvchi chora-tadbirlar majmui amalga oshirilishi zarur deb hisoblaydilar. Shu maqsadda Taraflar quyidagilarni o'z zimmalariga oladilar:

28. Mazkur Kelishuvning amal qilish davrida mehnatkashlarning real ish haqi va daromadlarini oshirishga, yalpi hududiy mahsulot tarkibida mehnat haqi ulushini 30 foizdan kam bo'lmagan miqdorda saqlab turishga doir choralar ko'rish.

29. 2022-2026 yillarga mo'ljallangan Yangi O'zbekistonning Taraqqiyot strategiyasida belgilangan vazifalar doirasida yillik inflyatsiya darajasini 5 foizdan hamda fiskal taqchillikni 3 foizdan oshmasligini ta'minlab borish, iqtisodiyotning yuqori o'sish sur'atlarini saqlab qolish, makroiqtisodiy barqarorlikni ta'minlash bo'yicha amaliy choralarini doimiy ravishda ko'rib borish.

30. Xo'jalik hisobidagi tashkilotlarda xodimlar mehnatiga haq to'lashni tashkil etish uchun asos sifatida Yagona tarif setkasining oshirilgan tarif koeffitsiyentlarini belgilashni jamoa shartnomalari va kelishuvlari orqali amalga oshirish.

31. Mehnatga haq to'lashning tarif tizimidan tarifsiz tizimlariga o'tishni tegishli tarmoq kasaba uyushmasi Respublika kengashi yoki uning bo'linmasi bilan oldindan kelishib olinishini hamda xodimlarning eng muhim samaradorlik ko'rsatkichlari (KRI)ni baholashga boshlang'ich kasaba uyushmasi tashkiloti saylanma organi vakillari jalb etilishini ta'minlash.

32. Tashkiliy-huquqiy shaklidan qat'iy nazar barcha tashkilotlarda:

Vazirlar Mahkamasining 2019 yil 6 sentabrdagi 743-son qarori bilan tasdiqlangan Ishlarning ayrim texnologik turlari, ishlab chiqarishlar va iqtisodiy faoliyat turlari bo'yicha ishchilarning ta'rif stavkalarini oshirishning tarmoq koeffitsiyentlarini qo'llash tartibi va ularning miqdorlari to'g'risidagi nizom talablarini;

ko'chma va qatnash tusidagi ishlar uchun ustamalar belgilanadigan xodimlar kasblari va lavozimlari ro'yxati, shuningdek, ustamalar miqdori ish beruvchilar tomonidan kasaba uyushmasi qo'mitasi bilan kelishgan holda belgilanishini va jamoa shartnomasida ko'rsatilishini;

33. Xotin-qizlar va erkaklar ish haqi o'rtasida genderga asoslangan farqli holatlarni o'rganish va bunday holatlar aniqlanganda, ularni tizimli bartaraf etish choralarini ko'rish.

34. Mehnatga haq to'lashning eng kam miqdoriga rioya etilishi, mehnatga haq to'lash tizimlari kasaba uyushmasi qo'mitalari bilan kelishuvga binoan belgilanishi, ish haqidan qonunchilikda ko'zda tutilmagan ushlab qolishlarga yo'l qo'yilmasligi ustidan davlat va jamoatchilik nazoratini o'rnatish.

35. Ish beruvchi tomonidan ish haqini va boshqa to'lovlarni to'lash muddati buzilgan taqdirda, ularni to'lov muddatidan keyingi kundan e'tiboran to haqiqatda hisob-kitob qilingan kunni o'z ichiga olgan muddatgacha har bir kechiktirilgan kun uchun O'zbekiston Respublikasi Markaziy bankining o'sha vaqtda amalda bo'lgan qayta moliyalashtirish stavkasidan kelib chiqqan holda foizlar (pulli kompensatsiya) bilan birga to'lanishini davlat va kasaba uyushmalari mehnat inspeksiyalari tomonidan nazoratga olish.

36. Ish beruvchilarga ishlab chiqarishdan ajralmagan holda kasaba uyushmasi qo'mitasi raisi vazifasini bajaruvchi xodimga uning oylik (lavozim) maoshining (ishbay haq to'lanadigan xodimning esa o'rtacha oylik ish haqining) kamida 20 foiz miqdorida qo'shimcha haq to'lashni tavsiya etish.

37. Kasaba uyushmalari tomonidan xodimlarning malaka darajasini hamda mehnat sharoitlarini hisobga olgan holda ish haqi to'lanilishi ustidan tizimli jamoatchilik nazoratini o'rnatish.

IV. Mehnat bozorini rivojlantirish, aholini ish bilan ta'minlashga ko'maklashish

Mehnat bozorining samarali faoliyat yuritishini ta'minlash hamda aholini ish bilan ta'minlanganlik darajasining yuksaltirilishini o'z maqsadi deb e'tirof etgan holda Taraflar yangi ish o'rinlarini yaratish, kadrlar salohiyatini saqlab qolish va rivojlantirish borasida kuchlarni birlashtirish zarur deb hisoblaydilar va quyidagilarni o'z zimmlariga oladilar:

38. Bandlik yo'nalishlari, tarmoqlar va hududlar kesimida aholi bandligi yillik dasturlarini ijtimoiy sheriklar ishtirokida ishlab chiqish va bajarish bo'yicha tizimli chora-tadbirlar amalga oshirilishini ta'minlab borish. Bunda barqaror ish haqini va xavfsiz mehnat sharoitlarini ta'minlovchi doimiy ish o'rinlari, ayniqsa qishloq joylarida yaratilishiga, ish o'rinlarini tashkil etayotgan ish beruvchilarni yanada rag'batlantirishga alohida e'tibor qaratish.

Har yili aholini doimiy ish bilan band qilish manzilli dasturi asosida 80 ming, jumladan, investitsiya loyihalarini ishga tushirish hisobidan 13 ming, xizmat ko'rsatish va servis loyihalarini ishga tushirish hisobidan 15 ming, qishloq xo'jaligi sohasida 17 ming, qurilish sohasida 11 ming, bo'sh ish o'rinlari hisobiga 5 ming, bank tomonidan o'z mijozlariga kredit ajratish hisobidan 19 mingta ish o'rinlarini yaratib aholining ishsiz qatlamini bandligini taminlash.

39. Norasmiy sektorda band aholi ulushini jami band aholi (tashqi migratsiyaga ketganlar bundan mustasno) soniga nisbatan 30 foizgacha qisqartirish.

40. Iqtisodiyotning ayrim tarmoqlari xo'jalik yurituvchi sub'ektlari uchun xodimlar soni va mehnatga haq to'lash fondining eng kam me'yorlarini aniqlash tartibi to'g'risidagi nizom (ro'yxat raqami 2173, 2010 yil 28 dekabr) talablari bajarilishini nazoratga olish.

41. O'zini o'zi band qilganlarni va yakka tartibdagi tadbirkorlarni qo'llab-quvvatlash, shu jumladan maqsadli jamg'armalardan olingan subsidiyalar va kreditlardan (yoki tadbirkorlarni qo'llab-quvvatlash bo'yicha boshqa chora-tadbirlardan) foydalanish samaradorligini hamda ular yaratgan ish o'rinlari samaradorligini monitoring qilish.

42. Xalqaro mehnat tashkilotining uslubiyoti bo'yicha hisoblab chiqilgan umumiy ishsizlik iqtisodiy faol aholining 5 foizidan oshmasligini ta'minlash, ishsiz fuqarolarni kasbiy tayyorgarlikdan o'tkazish va qayta tayyorlash tizimini takomillashtirish.

Shuning bilan birgalikda, 2026 yilda viloyatning tuman, shaharlarida hisobga olingan ishsiz aholini doimiy ish o'rinlarida daromadli bandligini ta'minlagan holda bosqichma-bosqich 22 ta shahar va tumanlarni ishsizlikdan holi hududga aylantirish.

2026 yilda viloyatning 22 ta tuman, shaharda hisobga olingan aholini bandligini ta'minlagan holda bosqichma-bosqich kambag'allikdan chiqarish, 9 ta tumanlarni kambag'allikdan holi hududga aylantirish va bu boradagi ishlarni tizimli davom ettirish.

43. Oliy, kasb-hunar ta'limi muassasalari bitiruvchilari, O'zbekiston Respublikasi Qurolli Kuchlari safidan muddatli harbiy xizmatdan qaytgan shaxslar, yoshlar, voyaga yetmagan farzandlari bor ayollar, nogironligi bo'lgan shaxslar va ijtimoiy himoyaga muhtoj aholi qatlamlarining boshqa toifalarini ishga joylashtirilishiga har tomonlama ko'maklashish.

O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2017 yil 5 dekabrda "Ijtimoiy muhofazaga muhtoj, ish topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida teng shartlarda raqobatlasha olmaydigan shaxslarni ishga joylashtirish uchun ish o'rinlarining eng kam sonini belgilash va zahiraga qo'yish tartibini yanada takomillashtirish chora-tadbirlari to'g'risida"gi 965-sonli qarori asosida har yili ushbu toifadagi 1576 nafar fuqaroni bandligini ta'minlash.

44. Mehnat bozorini tahlil qilish asosida mehnat bozorida talab yuqori bo'lgan kasblar bo'yicha mutaxassislar tayyorlashni, ta'lim muassasalari bitiruvchilarini mutaxassisligi bo'yicha ishga joylashtirilishi va ish o'rinlari qonuniyligini ta'minlanish uchun ish beruvchilarni rag'batlantirish mexanizmlarini joriy etish.

45. Ijtimoiy sheriklar tomonidan bandlikning beqaror turlarida band fuqarolar huquqlari ta'minlanishiga, xususiy bandlik agentliklari faoliyati ustidan davlat va jamoatchilik nazoratini yo'lga qo'yishga, O'zbekiston Kasaba uyushmalari Federatsiyasining viloyat Kengashi hamda O'zbekiston Savdo-sanoat palatasi hududiy boshqarmasining vakillari hokimliklar huzuridagi tegishli ishchi komissiyalar tarkibiga jalb etilishiga ko'maklashish.

46. Yuridik shaxslarning tugatilishi va qayta tashkil etilishi natijasida ish joyidan bo'shatilgan xodimlarning qonuniy huquqlariga rioya etilishi, ularni qayta o'qitish, malakasini oshirish va ishga joylashtirishga ko'maklashish.

47. Ishlab chiqarish korxonalarida malakali kadrlarga ehtiyoj yuqoriligini inobatga olgan holda dolzarb kasblar (payvandchi, elektromontyor, turli dastgohdarni ishlatish bo'yicha mutaxassislar, xizmat ko'rsatish sohasidagi mutaxassislar va h.k.)ga tayyorlash bo'yicha qisqa muddatli innovatsion

o'quv kurslar tarmog'ini kengaytirish va ular orqali har yili kamida 7000 nafar ishga joylashtirishga muhtoj shaxslarni qamrab olish.

48. Kasbiy ta'lim olishning dual shaklini joriy etish va ishlab chiqarishda "Ustoz-shogird" tizimini rag'batlantirish.

49. Norasmiy sektorda band bo'lganlarning kamida 15 foizini ish joyini yo'qotishdan ijtimoiy sug'urtalash bilan qamrab olish.

50. Yoshlar, ayollar va aholining ijtimoiy himoyaga muhtoj qatlamlari uchun inklyuziv va adolatli iqtisodiy o'sish natijasida yaratilgan bandlik va munosib mehnat imkoniyatlari to'g'risida aholi o'z vaqtida va xolisona xabardor qilinishini ta'minlash.

51. Yoshlar, xotin-qizlar va band bo'lmagan aholi o'rtasida kasbga yo'naltirish mexanizmlarini targ'ib qilish bo'yicha samarali chora- tadbirlarni, shu jumladan, kasbga yo'naltirish va martabani rivojlantirish markazlarini tashkil etish orqali ishlab chiqish.

52. Mehnat organlari tomonidan ko'rsatiladigan xizmatlar to'g'risida aholi va ish beruvchilarning xabardorligini oshirish, aholining ijtimoiy himoyaga muhtoj qatlamlari (yoshlar, ayollar, nogironlar va boshqalar)ni chekka hududlarda bo'sh ish o'rinlari yarmarkalarini tashkil etish orqali ishga joylashtirish.

53. Xizmat ko'rsatish modelini takomillashtirish, mehnat bozoridagi faol siyosatni boshqarish samaradorligini oshirish, mehnat organlari xodimlari mehnati unumdorligini baholash mexanizmlarini ishlab chiqish orqali kambag'allikni qisqartirish va bandlik organlari salohiyatini kuchaytirish.

54. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining "Xorijda vaqtincha mehnat faoliyatini amalga oshirayotgan O'zbekiston Respublikasi fuqarolarini va ularning oila a'zolarini qo'llab-quvvatlash bo'yicha qo'shimcha chora- tadbirlar to'g'risida"gi 2022 yil 1 martdagi PQ-149-son

qarorida belgilab berilgan vazifalar doirasida xorijda vaqtincha mehnat faoliyatini amalga oshirayotgan O'zbekiston Respublikasi fuqarolarini va ularning oila a'zolari uchun ijtimoiy himoya choralari ko'rish.

55. Mamlakat fuqarolarining xorijga mehnat migratsiyasiga ommaviy ravishda ketishini oldini olish uchun shart-sharoitlar yaratishga qaratilgan davlat siyosati amalga oshirilishini, shu jumladan, viloyatda raqobatbardosh ish o'rinlarini barpo etishga ko'maklashish orqali ta'minlash.

56. "Yashil ishlab chiqarish" tamoyillarini joriy etish jarayonida energiya tejamkorligi texnologiyalariga o'tishda ish o'rinlari qisqartirilishiga yo'l qo'ymaslik choralari ko'rish.

57. Sun'iy intellekt joriy etilishi natijasida ish o'rinlarini yo'qotayotgan xodimlarni boshqa kasblarga o'qitish va bandligini ta'minlash.

V. Mehnat xavfsizligi va gigienasi

Mehnat xavfsizligi va gigienasini hamkorlikning ustuvor yo'nalishlaridan biri deb hisoblagan holda, Taraflar o'z zimmlariga quyidagi majburiyatlarni oladilar:

58. Mehnat xavfsizligi va gigienasi tizimini joriy etish, uning faoliyat ko'rsatishi va rivojlanishini ta'minlashda ishtirok etish.

59. Mehnat xavfsizligi va gigienasi viloyat dasturini ishlab chiqish.

60. Mehnatni muhofaza qilish to'g'risidagi qonunchilik hujjatlari talablaridan kelib chiqqan holda ish beruvchilar tomonidan mehnatni muhofaza qilish bo'yicha tadbirlarni doimiy moliyalashtirish.

61. Ish o'rinlarining avtomatlashtirilishi, mehnat jarayonida sun'iy intellektdan foydalanish natijasida ish o'rinlari yo'qotilishi sababli yangi ish o'rinlarini xavfsiz mehnat sharoitlarini yaratgan holda tashkil etish choralarini ko'rish.

62. Ijtimoiy-mehnat masalalari bo'yicha viloyat uch tomonlama komissiya tarkibida tuziladigan mehnat muhofazasi va xavfsizligi bo'yicha ishchi guruh faoliyatini tashkilotlarda mehnat sharoitlarini yaxshilashga va xavfsizligini ta'minlashga yo'naltirish.

63. Ijtimoiy-mehnat masalalari bo'yicha viloyat uch tomonlama komissiyasining vakolati doirasida davlat va jamoatchilik nazoratini amalga oshirishda quyidagilarga e'tibor qaratish:

tashkilot rahbarlari va boshqa mansabdor shaxslardan mehnat sharoitlari va xavfsizligi, shuningdek, ishlab chiqarish bilan bog'liq barcha baxtsiz hodisalar va kasb kasalliklari to'g'risida to'liq axborot olinishi;

korxonalar, tashkilot va muassasalarda mehnat xavfsizligi va gigienasi bo'yicha tadbirlarning moliyalashtirilishi;

ishlab chiqarishdagi baxtsiz hodisalar va kasb kasalliklaridan davlat tomonidan majburiy ijtimoiy sug'urta qilinishini, shuningdek ish beruvchining fuqarolik javobgarligini majburiy sug'urta qilish tizimini ta'minlanishi;

ish o'rinlarida mehnat sharoitlarining holati, ayniqsa zararli ishlab chiqarish omillari va xavfli ishlab chiqarish omillari yuzasidan nazorat amalga oshirilishi;

xodimlarga imtiyozlar va kompensatsiyalar belgilanadigan, imtiyozli shartlarda pensiyaga chiqish huquqi beriladigan, nogironligi bo'lgan shaxslar band bo'lgan zararli, xavfli va boshqacha mehnat sharoitlariga ega ish o'rinlarida qonunchilik hujjatlarida belgilangan tartibda ish o'rinlarining mehnat sharoitlari bo'yicha attestatsiyadan o'tkazilishi;

dastlabki tarzda (ishga kirayotganda) va davriy (mehnat faoliyati davomida) majburiy tibbiy ko'riklar belgilangan tartibda o'tkazilishi;

ish beruvchilarning jamoa shartnomalari va kelishuvlarida mehnat xavfsizligi va gigienasi holati yuzasidan ko'zda tutilgan majburiyatlarini bajarishini o'rganish;

xodimlarga qonunchilik hujjatlarida belgilangan imtiyozlar va kompensatsiyalarni berilishi hamda ularga mehnatni muhofaza qilish bo'yicha yo'l-yo'riqlar berilgani, mehnatni muhofaza qilish masalalari bo'yicha o'quvdan va malaka oshirishdan o'tganligi;

xodimlar belgilangan normalar bo'yicha sut, davolash-profilaktika oziq-ovqati, gazlangan tuzli suv, shaxsiy himoya hamda gigiena vositalari bilan ta'minlanishi, shuningdek, jamoaviy himoya vositalari qo'llanilishi holati;

ishlab chiqarish ob'ektlari va ishlab chiqarish vositalarini sinash va foydalanish uchun qabul qilish komissiyalari ishida hamda tibbiy- ijtimoiy ekspert komissiyasi majlislarida mustaqil ekspert sifatida ishtirok etilishi;

mehnat xavfsizligi va gigienasi bo'yicha texnik jihatdan tartibga solish sohasidagi normativ xujjatlarni va normativ-huquqiy xujjatlar loyihalarini ishlab chiqishda ishtirok etish natijadorligi;

ishlab chiqarishda mehnat xavfsizligi va gigienasi talablarining buzilishi va baxtsiz hodisalarni yashirganlikda aybdor shaxslarni javobgarlikka tortish to'g'risida vakolatli organlarga murojaat qilinishi;

O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2025 yil 21 iyuldagi "Mehnatni muhofaza qilishni boshqarish tizimini joriy etish to'g'risida"gi 454-sonli qarori ilovasi bilan tasdiqlangan Namunaviy Nizom talablarini amaliyotga tadbiiq etish va ijrosini ta'minlash;

O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2025 yil 24 dekabrdaagi "Mehnatni muhofaza qilish sohasiga oid ayrim nizomlarni tasdiqlash to'g'risida"gi 819-sonli qarori ilovasi bilan tasdiqlangan Nizomlar talablarini amaliyotda joriy etish va ijrosini ta'minlash;

kasaba uyushmalari tizimida mehnat xavfsizligi va gigienasi bo'yicha jamoatchilik nazoratini tashkil etish yuzasidan uch tomonlama hamkorlarni jalb etgan holda viloyat ko'rik-tanlovini tashkil etish va o'tkazish;

mehnat xavfsizligi va gigienasi bo'yicha texnik jihatdan tartibga solish sohasidagi normativ hujjatlar va normativ-huquqiy hujjatlarni qayta ko'rib chiqish hamda ularni xalqaro standartlarga muvofiq ishlab chiqish va joriy etish dasturini tasdiqlash, uni o'z vaqtida va sifatli amalga oshirish bo'yicha ishlar muvofiqlashtirilishini ta'minlash.

64. Mehnat xavfsizligi va gigienasi masalalarining muhim o'rin tutishi haqida jamoat fikrini shakllantirish bo'yicha ommaviy axborot vositalari orqali keng tushuntirish ishlarini olib borish.

65. Har yili 28 aprel - Butunjahon mehnatni muhofaza qilish kuniga bag'ishlab haftalik tashkil etish va barcha tashkilotlarda nishonlanishini tashkil etish.

66. Tashkiliy-huquqiy shaklidan qat'iy nazar barcha tashkilotlarda Xalqaro mehnat tashkilotining O'zbekiston Respublikasi tomonidan ratifikatsiya qilingan mehnat muhofazasiga oid konvensiyalari talablari bajarilishi ustidan monitoring olib borish.

67. 2030 yilgacha bo'lgan davrda barqaror rivojlanish sohasidagi milliy maqsad va vazifalarni amalga oshirish ishlarida ishtirok etish, munosib mehnat maqsadiga yetishda sog'lom va xavfsiz mehnat sharoitlari yaratilishi uchun tizimli chora-tadbirlar ijrosini ta'minlash.

68. Mahalliy ijro etuvchi hokimiyat organlari va xo'jalik birlashmalari tomonidan ishlab chiqarishdagi baxtsiz hodisalarni oldini olish yuzasidan chora-tadbirlar ishlab chiqilishi va ijro etilishi bo'yicha jamoatchilik nazoratini olib borish.

69. Toshkent viloyati Kambag'allikni qisqartirish va bandlik boshqarmasi hamda O'zbekiston kasaba uyushmalari Federatsiyasining viloyat Kengashi o'rtasida hamkorlik bitimini imzolash. Ushbu bitimda quyidagi asosiy hamkorlik harakatlarini amalga oshirishni nazarda tutish:

davlat inspeksiyasi va kasaba uyushmasi inspeksiyasi, MMQ bo'limi o'rtasida muntazam axborot almashinuvini yo'lga qo'yish;

korxonalar, tashkilot va muassasalarda ularda kasaba uyushmalari yoki xodimlarning vakillik organi tuzilgan yoki tuzilmaganligidan qat'iy nazar ro'y bergan baxtsiz hodisalar to'g'risida axborot almashinuvini yo'lga qo'yish;

korxonalar, tashkilot va muassasalarda ularda kasaba uyushmalari yoki xodimlarning vakillik organi tuzilgan yoki tuzilmaganligidan qat'iy nazar ro'y bergan baxtsiz hodisalarda o'tkaziladigan tekshiruvlarga viloyat kasaba uyushmalari kengashining MMQ bo'yicha yetakchi mutaxassisi va texnik inspektorini jalb etish hamda ishtirokini ta'minlash;

korxonalarda ish o'rinlarining xavfsizligi bo'yicha o'tkazilgan ish o'rinlari attestatsiyasi yakunlari bo'yicha mehnat organlari tomonidan o'rganib chiqish va xulosa berish jarayonida viloyat kasaba uyushmalari kengashining MMQ bo'yicha yetakchi mutaxassisi va texnik inspektorini jalb etish hamda ishtirokini ta'minlash;

korxonalar, tashkilot va muassasalarda davlat texnik inspektorlarining davlat nazoratini, kasaba uyushmalari MMQ bo'yicha yetakchi mutaxassisi va texnik inspektorini jamoatchilik nazoratini o'rnatish;

korxonalar, tashkilot va muassasalarda reja-jadval asosida birgalikda ishlab chiqarishdagi baxtsiz hodisalarni oldini olish bo'yicha seminar-treninglar, davra suhbatlarini o'ztkazib, tushuntirish ishlarini olib borish va boshqalar.

VI. Ijtimoiy kafolatlar va himoya

Xodimlar hamda ularning oila a'zolarini ijtimoiy himoya qilish, munosib hayot uchun mehnat qilish shart-sharoitlarini yaratib berish maqsadida Taraflar o'z zimmlariga quyidagi majburiyatlarni oladilar:

70. O'zbekiston Respublikasi aholisini ijtimoiy himoya qilish strategiyasida belgilangan vazifalar o'z vaqtida va to'liq bajarilishini nazoratga olish.

71. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining "Keksalar va nogironlarni davlat tomonidan qo'llab-quvvatlash tizimini yanada takomillashtirishga doir qo'shimcha chora-tadbirlar to'g'risida" 2016 yil 28 dekabrda PQ-2705-son qarorini amalga oshirishga har tomonlama ko'maklashish.

72. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2023 yil 11 sentabrda PF-158-sonli Farmoni bilan tasdiqlangan "O'zbekiston – 2030" strategiyasini amalga oshirishga oid Davlat dasturlari bajarilishiga har tomonlama ko'maklashish.

73. Har bir mahallada yolg'iz keksalar, pensionerlar, nogironligi bo'lgan shaxslar, imkoniyati cheklangan bolalarni tarbiyalayotgan, kam ta'minlangan hamda ko'p bolali oilalarga moddiy yordam ko'rsatish uchun har yili "Navro'z" va "Mustaqillik" bayramlari arafasida maqsadli umumxalq xayriya hasharlarini o'tkazish.

74. Jamoa kelishuvlari va shartnomalari orqali kam ta'minlangan oilalarga, ko'p bolali oilalarga, urush va mehnat faxriylariga doimiy ravishda moddiy yordam ko'rsatib borish.

75. Favqulodda holatlar yuzaga kelgan taqdirda aholi uchun Xalqaro mehnat tashkilotining "Tinchlikni va qarshi harakat salohiyatini ta'minlash maqsadida bandlik va munosib mehnat to'g'risida"gi 205-sonli tavsiyasi asosida ijtimoiy himoya choralarini ko'rish.

VI. Madaniy-ma'rifiy ishlar, jismoniy tarbiya va sportni ommalashtirish, ichki turizmni rivojlantirish, mehnatkashlar va ularning oila a'zolarini sog'lomlashtirish

Taraflar o'z zimmlariga quyidagi majburiyatlarni oladilar:

76. Xodimlar va ularning oila a'zolarining foydali hamda mazmunli xordiq chiqarishlarini tashkil etish maqsadida ma'naviy-ma'rifiy, madaniy-ommaviy va sport tadbirlarini hamkorlikda o'tkazish.

77. Davlat-xususiy sherikchiligi asosida viloyatda har yili bittadan sanatoriy va bolalar sog'lomlashtirish oromgohlar qurish.

78. Xodimlarga jismoniy tarbiya va sport bilan shug'ullanishlari uchun yetarli sharoitlar yaratib berish (sport maydonchalari tashkil etish, maxsus sport xonalarini ajratish), turli sport seksiyalari va to'garaklariga jalb etish, mehnat jamoalarida xodimlar gimnastikasini joriy etish hamda jismoniy tarbiya jamoalari faoliyatini yo'lga qo'yish.

79. Jamoa shartnomasi va kelishuvlarida nazarda tutilgan madaniy-ma'rifiy ishlar, jismoniy tarbiya va sportni ommalashtirish, ichki turizmni rivojlantirish, mehnatkashlar va ularning oila a'zolarini sog'lomlashtirish hamda boshqa maqsadlar uchun ish beruvchi hisobidan mablag'lar ajratish.

80. Yoz mavsumida bolalarning bolalar sog'lomlashtirish oromgohlarida dam olishi va sog'lomlashtirilishini tashkil etishga qaratilgan tizimli chora-tadbirlarni amalga oshirib borish.

81. Bolalar sog'lomlashtirish oromgohlarida "Mehribonlik" uylari tarbiyalanuvchilari, shuningdek, respublikaning ekologiya jihatdan noqulay mintaqalarida istiqomat qiluvchi bolalar sog'lomlashtirilishiga doimiy ravishda ko'maklashish.

82. Ish beruvchilarga xodimlar va ularning oila a'zolarini har yili madaniy dam oldirish va sog'lomlashtirishlarini hamda "O'zbekiston bo'ylab sayohat qil!" dasturi doirasidagi sayohatlari uchun sharoit yaratishlarini tavsiya etish.

83. Korxonalar va tashkilotlarda kasaba uyushmalari tashabbuslari bilan ishxona va mahallalarda yashil hududlarni kengaytirish hamda tozalik va obodonchilik ishlarini tashkil qilish.

84. Korxonalar va tashkilotlardagi kasaba uyushmalari jamoalari o'rtasida "Ekologik faol kasaba uyushmasi jamoasi" tanlovi o'tkazish va g'oliblarni rag'batlantirish.

VII. Ayollar va yoshlar uchun qo'shimcha kafolatlar

Taraflar ayollar va yoshlar uchun O'zbekiston Respublikasining qonunchilik hujjatlarida nazarda tutilgan kafolatlarga rioya etishni va imtiyozlar berishni o'z zimmasiga olgan holda quyidagilarni zarur deb hisoblaydilar:

85. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining "Yoshlar ma'naviyatini yuksaltirish va ularning bo'sh vaqtini mazmunli tashkil etish bo'yicha beshta muhim tashabbus"i bo'yicha dasturlaridan kelib chiqib yoshlar va xotin-qizlar manfaatlarini himoya qilish, shu jumladan:

ishlayotgan yoshlar faoliyatidagi, oliy va kasb-hunar ta'limi muassasalari talabalarida salbiy holatlarni, jumladan, ertangi kunga ishonch so'nishining oldini olish, ish haqi, mehnat sharoitlaridan minnatdorlik hissini uyg'otish maqsadida yoshlar o'rtasida madaniy- ma'rifiy, jismoniy tarbiya va sport tadbirlarini amalga oshirish;

yoshlarning xorijiy til, kompyuter savodxonligi hamda zamonaviy bilimlarni mukammal egallashlariga turli xil o'quvlar o'tkazish orqali ko'maklashish, ular orasidan salohiyatli yoshlarni tanlab olgan holda kadrlar zaxirasini shakllantirish.

86. Jamoa shartnomalari va kelishuvlarida quyidagilar nazarda tutilishini ta'minlash:

xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta'minlash majburiyatlarini tashkilotlarning va ular tarkibiy bo'linmalarining vakolatli shaxsi zimmasiga yuklatish;

ishga qabul qilish va xizmat bo'yicha ko'tarishda xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni yaratish;

xotin-qizlar va erkaklar mehnatiga haq to'lashda notenglikka yo'l qo'ymaslik.

87. Jamoa shartnomalari va kelishuvlarida ayollar va yoshlarga imtiyozlar berish, ular uchun ma'naviy va moddiy qo'llab-quvvatlash choralarini qo'llash masalalarini nazarda tutish, shu jumladan:

xo'jalik hisobidagi tashkilotlarda homiladorlik va tugish ta'tillari kunini uzaytirish;

yosh bolali ayollarga moddiy yordam ko'rsatish va qisqartirilgan ish vaqtini o'rnatish;

ta'lim muassasalari bitiruvchilariga mehnat munosabatlari sohasida qo'shimcha imtiyozlar o'rnatish;

xotin-qizlarning jismoniy faolligini oshirish uchun zarur shart- sharoitlar yaratish;

xotin-qizlar uchun sayohatlarini tashkil etib borish;

xo'jalik hisobidagi tashkilotlarda uzoq muddat foydalaniladigan tovarlar xarid qilish, uy-joy qurilishi, shuningdek, safarbarlik chaqiruvi zaxirasida xizmatni o'tashga haq to'lash uchun yosh xodimlarga foizsiz ssudalar berish.

88. "Kasaba uyushmalari - Ayollar manfaati yo'lida" shiori asosida xotin-qizlar mehnatini muhofaza qilish bo'yicha yangi tizimni joriy etish, unda mehnat bozorida xotin-qizlar uchun teng imkoniyatlar yaratish, ularning ijtimoiy faolligini oshirishga ko'maklashish bo'yicha yangi yondashuvlarni joriy etish, qishloq joylarida ayollar bandligi va tadbirkorligini qo'llab-quvvatlash dasturlarini yanada kengaytirishni nazarda tutish.

89. Mehnat jamoalaridagi gender audit natijalarini muhokama qilib, ish beruvchilar bilan birgalikda xotin-qizlarga yanada qulay mehnat sharoitlarini

yaratish bo'yicha amaliy choralarni belgilash.

90. "Ayollar daftari" orqali yordam ko'rsatiladigan ayollar toifalariga uy-joy va yashash sharoitini yaxshilashga, tibbiy va psixologik yordamga muhtoj, tazyiq va zo'ravonlikka uchragan hamda huquqiy yordamga muhtoj ayollarni ham qo'shishni nazarda tutish.

IX. Ijtimoiy muloqot va ijtimoiy sheriklikni rivojlantirish

Taraflar, ijtimoiy-mehnat munosabatlari sohasidagi muammolarni ma'rifiy yo'l bilan hal etish uslubi hisoblangan ijtimoiy muloqot g'oyasiga sodiqligini e'lon qilib, o'z zimmlariga quyidagi majburiyatlarni oladilar:

91. Kasaba uyushmalari va ish beruvchilar birlashmalarining qonuniy huquqlariga rioya etish, ularning qonunchilik hujjatlarida belgilab qo'yilgan tartibda tuzilishiga va faoliyat yuritishiga to'sqinlik qilinishiga yo'l qo'ymaslik.

92. Ijtimoiy-mehnat masalalari bo'yicha viloyat uch tomonlama komissiyalarning roli va samaradorligini oshirishga boshlang'ich darajadagi ijtimoiy-mehnat masalalari bo'yicha komissiyalar tuzilishiga ko'maklashish.

93. Mulkchilik shaklidan qat'iy nazar barcha korxonalar, tashkilot va muassasalarda, shuningdek xorijiy investitsiyalar ishtirokidagi korxonalar, paxta-to'qimachilik ishlab chiqarishlari (klasterlar) ish beruvchilariga kasaba uyushmalariga a'zolik afzalliklari targ'ibot ishlarini amalga oshirish va kasaba uyushmasi tashkilotini tuzish yuzasidan tavsiyalar berish.

94. Norasmiy tarzda band bo'lgan (ayniqsa qurilish, transport, savdo, umumiy ovqatlanish, fermer xo'jaliklari va boshqa sohalarda), shuningdek, kunlik ishchilar hamda o'zini o'zi band qilgan fuqarolarni kasaba uyushmalariga jalb qilish choralarni ko'rish.

95. Yagona muzokara jarayonini tatbiq qilish maqsadida quyidagilarni tavsiya etish:

barcha jamoa shartnomalari va kelishuvlari loyihalarini jamoatchilik ekspertizasidan o'tkazishni;

tegishli kasaba uyushmalari va ish beruvchilar (ularning birlashmalari) o'rtasidagi hududiy tarmoq jamoa kelishuvlarini tegishli yilning yanvar oyidan, korxonalar, tashkilot, muassasalarda jamoa shartnomalarini esa tegishli yilning mart oyidan kechiktirmay tuzishni;

hududiy tarmoq jamoa kelishuvlari va jamoa shartnomalarini bajarish yakunlarini kasaba uyushmalari va ish beruvchilar tashkilotlarining qo'shma majlislarida, shuningdek, mehnat jamoalarining umumiy yig'ilish konferensiyalarida har yili 1 apreldan kechiktirmasdan ko'rib chiqilishini.

96. Kasaba uyushmalarining qarorlar qabul qilish jarayonidagi ishtirokini ta'minlash maqsadida quyidagilarni tavsiya etish:

Viloyat hokimligi majlislariga xodimlarning ijtimoiy-iqtisodiy huquq va manfaatlariga taalluqli bo'lgan masalalar ko'rib chiqilayotganda O'zbekiston kasaba uyushmalari Federatsiyasining viloyat Kengashi va O'zbekiston Savdo-sanoat palatasi viloyat hududiy boshqarmasining vakillari taklif

etilishini;

boshlang'ich kasaba uyushmasi tashkiloti rahbarini korxonaning boshqaruv organlariga kiritilishini.

97. Dolzarb ijtimoiy-iqtisodiy masalalarni muhokama qilish uchun kasaba uyushmalari faollari va ish beruvchilarning hokimiyat, mutasaddi viloyat tashkilotlari vakillari bilan jamoatchilik eshituvlarini tashkil etib borish.

98. Xodimlarning yozma arizalari mavjud bo'lganda kasaba uyushmasining tegishli hisob varag'iga xodimlarning ish haqidan ushlab qolingan kasaba uyushmasiga a'zolik badallari o'z vaqtida o'tkazilishini ta'minlash.

X. Kelishuvning amal qilishi, uni amalga oshirish mexanizmi va bajarilishi uchun taraflarning javobgarligi

99. Mazkur Kelishuv 2026 - 2028 yillar uchun tuzilgan bo'lib navbatdagisi qabul qilingunga qadar amalda bo'ladi. Kelishuv Toshkent viloyatining butun hududida amal qiladi.

100. Taraflar mazkur kelishuvni ijtimoiy-mehnat masalalar xususida kelishib siyosat olib borishning umumiy prinsiplarini belgilab beruvchi ijtimoiy sheriklikning asosiy hujjati deb e'tirof etadilar hamda mazkur kelishuvga amal qilish, uning barcha shartlarini bajarish majburiyatini o'z zimmalariga oladilar.

101. Mazkur kelishuv imzolanganidan so'ng Taraflar kelishuvda belgilangan vazifalarning to'liq amalga oshirilishini ta'minlash maqsadida viloyat hokimligi tuman, shahar hokimliklari, viloyat tashkilotlariga ijro uchun yuborilishini, ular tomonidan zarur chora- tadbirlar belgilanishini ta'minlaydi.

102. Yoz mavsumida bolalarning bolalar sog'lomlashtirish oromgohlarida dam olishi va sog'lomlashtirilishini tashkil etishga qaratilgan tizimli chora-tadbirlarni amalga oshirib borish.(O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 18.11.2022 yildagi PQ-427-son qarori va jamoa shartnomasi asosida)

103. Mazkur kelishuvning me'yoriy holatlari hududiy tarmoq kelishuvlariga va jamoa shartnomalariga kiritish orqali amalga oshirilishi lozim.

104. Mazkur Kelishuvga imzo chekkan har bir Taraf uning maqsadlari ro'yobga chiqarilishi uchun o'z vakolatlari doirasida mas'uliyatni tan oladi va yuzaga kelishi mumkin bo'lgan muammolarni hal etishda hamkorlik qilish majburiyatini oladi.

105. Taraflar mazkur kelishuvning amal qilish davrida quyidagilarni zarur deb hisoblaydilar:

ijtimoiy-iqtisodiy munosabatlarning eng muhim masalalari yuzasidan Taraflarning manfaatlariga taalluqli qarorlar qabul qilishdan oldin o'zaro maslahatlashuvlar o'tkazish;

a) har yili kamida bir marta ushbu kelishuv bajarilishining borishi va yakunlarini muhokama qilib borish;

b) ushbu kelishuv bajarilishi ta'minlanib borilayotgan takdirda, ish tashlash amallaridan voz kechish.

Mazkur Kelishuvga imzo chekkan Taraflarning har biri unga avval olingan majburiyatlarning bajarilishiga to'sqinlik qilmaydigan o'zgartirish va ko'shimchalar kiritish yuzasidan takliflar berishga haqlidir. Ushbu takliflar Taraflarning o'zaro roziligi bilan qabul qilinishi mumkin.

106. Mazkur Kelishuv bajarilishi ustidan nazoratni ijtimoiy-mehnat masalalar bo'yicha viloyat uch tomonlama komissiyasi amalga oshiradi.

2026 yil "16" mart da Nurafshon shahrida tuzildi.

Toshkent viloyati hokimi



Z. Mirzayev

Nurafshon sh.

2026 yil

- son

O'zbekiston kasaba
uyushmalari
Federatsiyasining Toshkent
viloyat Kengashi raisi



S. Fayziyeva

Nurafshon sh.

2026 yil

- son

O'zbekiston Savdo-sanoat
palatasining Toshkent viloyati
hududiy boshqarmasi boshlig'i



A. Abduhalilov

Nurafshon sh.

2026 yil

- son